

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Accordo per la ripartizione fondo risorse decentrate anno 2019

Il giorno 20 novembre 2020 ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2019 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in videoconferenza, in ottemperanza a quanto stabilito dalla vigente normativa per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2014 è stato stipulato il testo definitivo del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente tecnico-amministrativo e professionisti di II qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015, e alla data odierna non è stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018;
- l'art. 77 comma 2 del CCNL FC 2016-2018 prevede che tra le voci di destinazione del Fondo risorse decentrate non è compreso il compenso delle prestazioni per lavoro straordinario, diversamente da quanto disposto precedentemente dal CCNL ENAC che prevedeva tra le voci di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività anche il compenso per le prestazioni di lavoro straordinario;
- considerato altresì che il presente accordo risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della produttività all'effettivo raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, concordati annualmente ed in via preventiva con i dirigenti responsabili delle strutture;
- considerato che il presente accordo prevede, in conformità all'art. 78 del CCNL FC 2016-2018, l'erogazione ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, nell'ambito di quanto definito nel Sistema di valutazione, della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, lettera b) del CCNL stesso, in aggiunta alla quota di premio già attribuita al personale valutato positivamente, come precisato nell'articolato;
- considerata la situazione evolutiva in cui opera attualmente l'ANSF, attesa la previsione dell'art. 12 del D.L. 109/2018, e l'opportunità che il presente accordo a valere sul fondo 2019 possa avere corso quale "accordo ponte", prevedendosi una rinegoziazione del CCNI dal 2020;
- con decreto direttoriale prot. ANSF n. 18342 del 19/09/2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2019 per un importo di € 697.843,32;
- in data 18/05/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2019;
- con nota agli atti ANSF prot. 12870 del 25/08/2020, il Dipartimento della funzione pubblica ha osservato che l'ipotesi di accordo in argomento non riporta la disciplina delle modalità e dei criteri di attribuzione degli istituti contrattuali, limitandosi ad individuare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili e a rinviare ai precedenti contratti integrativi;
- con nota prot. 15866 del 20/10/2020, l'ANSF ha rappresentato agli organi di controllo sia la particolare situazione transitoria in cui si trova l'Agenzia stessa, sia il fatto che gli istituti di carattere indennitario previsti dall'ipotesi di accordo trovano una diretta disciplina nel

vigente CCNL FC e risultano in linea con le disposizioni in materia di premialità previste dal D.Lgs. 150/2009;

- con nota agli atti ANSF prot. 17737 del 19/11/2020, il Dipartimento della funzione pubblica ha espresso l'avviso che l'ipotesi di accordo in argomento possa avere ulteriore corso, a condizione che vengano esplicitate le modalità ed i criteri di attribuzione degli emolumenti riferiti ai diversi istituti contrattuali, superando il richiamo al principio di ultrattività;
- occorre pertanto concordare l'accordo di ripartizione del suddetto Fondo per l'anno 2019;
- a tal fine i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione;

le parti si danno reciprocamente atto che:

- l'ANSF, con decreto direttoriale sopracitato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2019 del fondo di cui all'art. 76 del CCNL FC 2016-2018, il cui importo è pari ad € 697.843,32, come riportato nella allegata tabella A;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art.1

Utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente tecnico amministrativo per l'anno 2019.
2. Il fondo risorse decentrate è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella B.
3. L'indennità di maneggio valori, come già previsto dal CCNI ANSF 2013-2015, è corrisposta ai lavoratori dell'ANSF incaricati di svolgere l'attività di economo e consegnatario, ed ai relativi sostituti, riconosciuta per il periodo di conferimento della funzione, in quanto attività soggetta al rischio connesso al maneggio di valori e denaro, nella misura di € 46,00 mensili per economo e consegnatario e di € 23,00 mensili per i sostituti dell'economista e del consegnatario;
4. L'indennità professionale, come già previsto nel CCNI 2013-15, è conferita secondo la disciplina del CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2002-2003 (art. 28, comma 7), CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2004-2005 (art. 4), così come integrati dal CCNL ENAC 2006-2009, nella misura di cui alla tabella di seguito riportata.

AREA TECNICA ED AMMINISTRATIVA													
	OPERATORE				COLLABORATORE				FUNZIONARIO				
	A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4	C1	C2	C3	C4	C5
INDENNITA' PROFESSIONALE	3.341,76	3.458,04	3.551,04	3.643,92	3.826,08	3.957,60	4.084,08	4.214,16	4.405,92	4.642,08	4.878,24	5.095,20	5.330,64

5. L'indennità di vigilanza e controllo, come già previsto nel CCNI 2013-15, è attribuita al personale dell'Agenzia che effettua sopralluoghi a fini ispettivi. Essa trova origine nella peculiarità della prestazione richiesta, essendo il personale chiamato normalmente ad operare in condizioni di particolare responsabilità, di urgenza o di eccezionalità anche operativa per le attività di ispezione, vigilanza e controllo sugli operatori e sulle organizzazioni che forniscono servizi ferroviari e sul relativo personale, nell'ambito della legislazione e delle norme nazionali ed internazionali che regolano le operazioni direttamente o indirettamente connesse all'attività del trasporto ferroviario. Sotto questo aspetto l'indennità compensa, tra l'altro, il disagio nell'espletamento della prestazione e l'impossibilità di sottoporre a priori la stessa prestazione a limiti di orario. L'indennità di vigilanza e controllo sarà corrisposta esclusivamente al personale che ha effettuato

ispezioni nel limite della quota del fondo ad essa destinata e sulla base delle ore di missione ai fini ispettivi eseguite nell'anno, e non potrà essere superiore all'importo orario di € 1,50.

6. Le parti concordano che, come già previsto nel CCNI 2013-15, gli eventuali residui relativi all'utilizzo della somma destinata a remunerare il trattamento economico per i titolari di posizioni organizzative confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo e per il restante 50 per cento negli incentivi alla produttività. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.
7. Le parti, al fine di dare attuazione all'art. 77, comma 4, del CCNL 2016-2018, concordano di destinare alla contrattazione integrativa a livello di sede una quota pari al 20% delle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, di cui al comma 2, lett. a) e b) dell'art. 77 del CCNL 2016-2018.

Art. 2

Differenziazione del premio individuale

1. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 78 del CCNL 2016 - 2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSF, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, lettera b) del CCNL 2016- 2018, in aggiunta alla quota di premi già attribuiti al personale valutato positivamente sulla base dei criteri ivi previsti, nel rispetto dei limiti di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 77.
2. Detta maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
3. Le parti convengono di destinare detta maggiorazione al personale che ha raggiunto le valutazioni della performance individuale più elevate, nel limite del 35% dei dipendenti. In caso di parità nella graduatoria dei punteggi di valutazione, si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance individuale calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSF, compresa l'annualità corrente; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ANSF, maggiore età anagrafica.

20/11/2020

ANSF

OOSS

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FED. CONFSAL UNSA

FED. NAZ.LE INTESA FP

FLP

USB PI



D'ONOFRIO
MARCO
AGENZIA
NAZIONALE PER
LA SICUREZZA
DELLE FERROVIE
(ANSF)
20.11.2020
18:57:45 UTC



LANUTI ROSELLA
AGENZIA NAZIONALE
PER LA SICUREZZA
DELLE FERROVIE
20.11.2020 17:47:20
UTC

Fondo Personale tecnico-amministrativo

Tabella A-Costituzione anno 2019

Fondo	Valore fondo 2017	Incremento L. 172/2017	Incremento 0,65%	Scorpo Lavoro straordinario	Valore Fondo 2019
Fondo personale tecnico- amministrativo	706.673,95	18.186,92	14.319,90	(41.337,45)	697.843,32

Fondo Personale tecnico-amministrativo

Tabella B- Ripartizione anno 2019

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	331.513,88	CCNL FC 2016-2018 art. 90 comma 1, lett. b) CCNL ENAC 2002-2005, primo biennio personale non dirigente, art. 28, comma 7 CCNL ENAC 2002-2005 secondo biennio personale non dirigente, art. 4
Quota TFR	13.272,56	CCNL ENAC 2006-2009 personale non dirigente, art. 18 comma 4
Trattamento economico titolari di posizioni organizzative	61.500,00	CCNL FC 2016-2018 art. 77 comma 2 lett. f) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 55 CCNL ENAC 2002-05 primo biennio personale non dirigente, art. 28
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale	119.580,40	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. b)
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale destinati alla contrattazione di sede	29.895,10	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 4
Indennità di rischio per maneggio valori	1.656,00	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c)
Indennità di vigilanza e controllo	85.741,79	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c)
Progressioni economiche storiche 2016	54.683,59	CCNL FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12
Valore del fondo anno 2019	697.843,32	

OO.SS. Firmatarie dell'Accordo Fondo anno 2019 - Personale tecnico-amministrativo - 20/11/2020

sigla	estremi protocollo sottoscrizione
FP CGIL	17898 del 23/11/2020
CISL FP	18262 del 27/11/2020
FLP	18064 del 25/11/2020
UIL PA	17938 del 23/11/2020