

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PROFESSIONISTI II QUALIFICA PROFESSIONALE

Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo anno 2019

Il giorno 20 novembre 2020 ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II^a qualifica professionale per l'anno 2019 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in videoconferenza, in ottemperanza a quanto stabilito dalla vigente normativa per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2014 è stato stipulato il testo definitivo del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente tecnico-amministrativo e professionisti di II qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015, e alla data odierna non è ancora stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018;
- l'art. 90 comma 4 del CCNL comparto FC 2016-2018 conferma le disposizioni contrattuali dell'ENAC relative alla sezione dei professionisti diplomati;
- considerato altresì che il presente accordo risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della produttività all'effettivo raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, concordati annualmente ed in via preventiva con i dirigenti responsabili delle strutture;
- considerato che il presente accordo prevede, in conformità all'art. 78 del CCNL FC 2016-2018, l'erogazione ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, nell'ambito di quanto definito dal Sistema di valutazione, della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, lettera b) del CCNL stesso, in aggiunta alla quota di premio già attribuita al personale valutato positivamente, come precisato nell'articolato;
- considerata la situazione evolutiva in cui opera attualmente l'ANSF, attesa la previsione dell'art. 12 del D.L. 109/2018 e l'opportunità che il presente accordo a valere sul fondo 2019 possa avere corso quale "accordo ponte", prevedendosi una rinegoziazione del CCNI dal 2020;
- con decreto direttoriale prot. ANSF n. 18343 del 19/09/2019 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II qualifica professionale per l'anno 2019, per un importo pari ad € 23.626,49;
- in data 18/05/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo per i professionisti di II^a qualifica professionale per l'anno 2019;
- con nota agli atti ANSF prot. 12870 del 25/08/2020, il Dipartimento della funzione pubblica ha osservato che l'ipotesi di accordo in argomento non riporta la disciplina delle modalità e dei criteri di attribuzione degli istituti contrattuali, limitandosi ad individuare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili e a rinviare ai precedenti contratti integrativi;
- con nota prot. 15866 del 20/10/2020, l'ANSF ha rappresentato agli organi di controllo sia la particolare situazione transitoria in cui si trova l'Agenzia stessa, sia il fatto che gli istituti di carattere indennitario previsti dall'ipotesi di accordo trovano una diretta disciplina nel vigente CCNL FC e risultano in linea con le disposizioni in materia di premialità previste dal D.Lgs. 150/2009;

- con nota agli atti ANSF prot. 17737 del 19/11/2020, il Dipartimento della funzione pubblica ha espresso l'avviso che l'ipotesi di accordo in argomento possa avere ulteriore corso, a condizione che vengano esplicitate le modalità ed i criteri di attribuzione degli emolumenti riferiti ai diversi istituti contrattuali, superando il richiamo al principio di ultrattività;
- occorre pertanto concordare l'accordo di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2019;
- a tal fine i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione;

le parti si danno reciprocamente atto che:

- l'ANSF, con il decreto direttoriale sopracitato, ha provveduto alla quantificazione per l'anno 2019 del fondo di cui all'art. 6 del CCNL 18/03/2010, il cui importo è pari ad € € 23.626,49, come riportato nella allegata tabella A;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art.1

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II^a qualifica professionale

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di II^a qualifica professionale per l'anno 2019.
2. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo sono ripartite secondo quanto riportato nella allegata tabella B.
3. L'indennità professionale, come già previsto nel CCNI 2013-2015, è conferita secondo la disciplina del CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001 (art. 92 comma 2 lett. f), nella misura di cui alla tabella di seguito riportata.

AREA PROFESSIONISTI - SECONDA QUALIFICA PROFESSIONALE					
	P II 1	P II 2	P II 3	P II 4	P II 4 Super
INDENNITA' PROFESSIONALE	5.502,48	7.074,96	9.276,72	12.120,96	12.120,96

4. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi voce di ripartizione del fondo confluiranno nella retribuzione di risultato.

Art. 2

Differenziazione del premio individuale

1. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSF, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, lettera b) del CCNL 2016- 2018, in aggiunta alla quota di premi già attribuiti al personale valutato positivamente sulla base dei criteri ivi previsti, nel rispetto dei limiti di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 77.
2. Detta maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. Le parti convengono di destinare detta maggiorazione al personale che ha raggiunto le valutazioni della performance individuale più elevate, nel limite del 35% dei dipendenti. In caso di parità nella graduatoria dei punteggi di valutazione, si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance individuale calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSF, compresa l'annualità corrente; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ANSF, maggiore età anagrafica.

20/11/2020

ANSF



D'ONOFRIO
MARCO
AGENZIA
NAZIONALE PER
LA SICUREZZA
DELLE FERROVIE
(ANSF)
20.11.2020
17:39:26 UTC

OOSS

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FED. CONFSAL UNSA

FED. NAZ.LE INTESA FP

FLP

USB PI



LANUTI ROSELLA
AGENZIA NAZIONALE
PER LA SICUREZZA
DELLE FERROVIE
20.11.2020 17:22:21
UTC

Fondo Professionisti II Qualifica Professionale

Tabella A-Costituzione anno 2019

Fondo	Valore fondo anno di riferimento	Incremento 0,65%	Valore Fondo 2019
Fondo Professionisti di II qualifica professionale	23.197,09	429,40	23.626,49

Fondo Professionisti II Qualifica Professionale

Tabella B- Ripartizione anno 2019

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	5.502,48	CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001, art. 92 comma 2 lett. f)
Progressioni economiche 2016	5.172,75	CCNL ENAC successivo al CCNL del 19 febbraio 2007 per il personale non dirigente, art. 4
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale	10.361,01	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. b)
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale contrattazione di sede	2.590,25	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 4
Valore del fondo anno 2019	23.626,49	

OO.SS. Firmatarie dell'Accordo Fondo anno 2019 - Professionisti II
qualifica professionale - 20/11/2020

sigla	estremi protocollo sottoscrizione
FP CGIL	17898 del 23/11/2020
CISL FP	18262 del 27/11/2020
FLP	18064 del 25/11/2020
UIL PA	17938 del 23/11/2020