

STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO IN ANSF AL 31.03.2020

1. Premessa

L'art. 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n.179, convertito in Legge 17 dicembre 2012, n. 221, dispone che, entro il 31 marzo di ogni anno, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, pubblicano nel proprio sito web lo stato di attuazione del Piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione. Nel Piano devono essere identificate le modalità di realizzazione e le eventuali attività per cui non è possibile l'utilizzo del telelavoro.

L'ANSF si è dotata nel 2017 per la prima volta del Piano per l'utilizzo del telelavoro, che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia. In considerazione del fatto che l'art. 14 della legge 07 agosto 2015, n. 124, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, si è ritenuto opportuno individuare l'arco temporale di vigenza del suddetto Piano nel triennio 2017-2019, ferma restando la rendicontazione dello stato di attuazione del Piano entro il 31 marzo di ogni anno.

2. Stato di attuazione

L'ANSF ha adottato in data 05/06/2017 un **Regolamento per la disciplina del telelavoro**, inerente gli aspetti organizzativi, amministrativi, giuridici e tecnologici relativi allo svolgimento di progetti di telelavoro domiciliare.

Successivamente, in data 22/09/2017 è stato adottato il primo **Piano per l'utilizzo del telelavoro** che, come sopra accennato, ha il proprio arco temporale di vigenza nel triennio 2017-2019. Tale Piano, come previsto dal succitato decreto legge n. 179/2012, ha provveduto a: 1) identificare le tipologia di attività per le quali è possibile il telelavoro e quelle per le quali non è possibile, in coerenza con quanto già previsto dal Regolamento sulla disciplina del telelavoro in ANSF; 2) dettagliare puntualmente l'iter procedurale, tenuto conto delle modalità di realizzazione del telelavoro in ANSF già previste nel Regolamento; 3) avviare la fase di sperimentazione, identificando il numero dei progetti pilota previsti e il numero delle posizioni disponibili nel periodo oggetto di pianificazione.

Il Piano ha previsto per il 2017 l'introduzione del telelavoro con carattere sperimentale, mediante l'attivazione di max n. 2 progetti pilota di telelavoro, e per il 2018 e 2019 un numero max di n. 5 posizioni per ogni anno, salvo un'eventuale revisione del numero delle posizioni, a seguito di eventuali attivazioni di altre forme di lavoro agile, come da normativa.

Nel 2017 sono stati presentati n. 2 progetti pilota di telelavoro, ridotti successivamente a 1 dal Comitato direttivo dell'Agenzia. Tale progetto è stato messo a bando con avviso in data

30/11/2017 ed ha avuto effettivo avvio, con l'assegnazione all'unica dipendente che aveva presentato domanda, dall'01/04/2018, con scadenza al 31/03/2019.

Nell'anno 2018 non sono state attivate ulteriori posizioni di telelavoro, in conseguenza dell'intervenuta attivazione del c.d. *smart working*, per il quale è stato avviato nel giugno 2018 un procedimento conclusosi con la sottoscrizione, nel dicembre 2018, di n. 11 contratti di lavoro agile, aventi durata di 12 mesi con decorrenza dall'01/01/2019.

Infine, nel dicembre 2018 il Comitato direttivo dell'Agenzia ha deliberato di attivare fino a 2 posizioni di telelavoro per l'anno 2019, rispetto alle 5 posizioni previste come massimo dal Piano 2017-2019, in considerazione dell'attivazione delle suddette 11 posizioni di *smart working*; al riguardo, i Dirigenti dell'Agenzia sono stati invitati a presentare, entro il 01/02/2019, eventuali progetti di telelavoro. Entro il termine fissato, è stato presentato un solo progetto, che, dopo la prevista informativa alle OO.SS., è stato messo a bando in data 01/03/2019, ed ha avuto concreto avvio, con l'assegnazione all'unica dipendente che aveva presentato domanda, dall'01/06/2019, con scadenza al 31/05/2020.

Il Direttore
(Ing. Marco D'Onofrio)

D'ONOFRIO MARCO
AGENZIA
NAZIONALE PER LA
SICUREZZA DELLE
FERROVIE (ANSF)
27.03.2020
15:21:29 UTC

