

Relazione illustrativa all'accordo per la ripartizione fondo risorse decentrate 2018

Personale non dirigente tecnico-amministrativo

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 settembre 2019
Periodo temporale di vigenza	2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Direttore• Dirigente responsabile del settore amministrazione, affari legali e finanza• Dirigente responsabile dell'ufficio risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• CISL FP• FP CGIL• UIL PA• FED. CONFSAL UNSA• FED. NAZ.LE INTESA FP• FLP Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">• CISL FP• FP CGIL• UIL PA (per delega)• FED. CONFSAL UNSA• FLP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente tecnico amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico amministrativo per l'anno 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza previsto dall'art. 10, comma 1 del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013
La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (l'ultima Relazione sulla Performance redatta è relativa al 2018, adottata in data 25/06/2019)		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'accordo in esame definisce l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico amministrativo per l'anno 2018. Non essendo ancora stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018 e tenuto conto di quanto stabilito dall'art.1 comma 3 del contratto integrativo relativo al triennio 2013-2015, nel rispetto del quale viene concordato e sottoscritto, il presente accordo regola la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico amministrativo relativo all'anno 2018.

Al fine di fornire un quadro complessivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata si richiama l'art. 77 comma 2 del CCNL FC 2016-2018, in base al quale tra le voci di destinazione del fondo risorse decentrate non è compreso il compenso delle prestazioni per lavoro straordinario, diversamente da quanto disposto precedentemente dal CCNL ENAC che prevedeva tra le voci di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività anche il compenso per le prestazioni di lavoro straordinario, mentre le altre voci di destinazione del fondo risorse decentrate previste dall'art. 77 e dall'art. 90 del CCNL FC risultano tutte compatibili con quelle previste dall'art. 4 del CCNI ANSF 2013-2015. Pertanto, la compatibilità sopra richiamata consente di procedere alla ripartizione del fondo 2018 sulla base della cornice normativa del CCNI ANSF 2013-2015.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il fondo risorse decentrate del personale tecnico ed amministrativo è utilizzato per l'erogazione dei seguenti compensi:

- a) indennità professionale
- b) quota TFR ex art.18 comma 4 del CCNL 2006-2009
- c) trattamento economico titolari di posizioni organizzative
- d) premi e trattamenti correlati alla performance individuale
- e) premi e trattamenti correlati alla performance individuale destinata alla contrattazione di sede
- f) indennità di rischio per maneggio valori
- g) indennità di vigilanza e controllo
- h) progressioni economiche storiche 2016

Le parti concordano che:

- gli eventuali residui relativi alla voce relativa al trattamento economico dei titolari di posizioni organizzative confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo;

- gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività/premi collegati alla performance individuale e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

L'accordo di cui trattasi risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della produttività all'effettivo raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, concordati annualmente ed in via preventiva con i dirigenti responsabili delle strutture. In particolare, la ripartizione di dette risorse verrà effettuata in proporzione alla valutazione complessiva della performance, in accordo a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ANSF.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009*

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo sono quelli di supportare il raggiungimento degli obiettivi legati alla fase di avvio del funzionamento a regime dell'Agenzia, perdurando la ridotta dotazione di personale in servizio rispetto alle unità previste dalla dotazione organica, di cui alla Delibera ANSF n. 3/2018 del 20 luglio 2018. Alla luce di quanto sopra esposto, l'accordo in argomento prevede di vincolare delle somme del fondo per il personale dell'area tecnica ed amministrativa alla remunerazione della produttività del personale, in linea con il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati conseguiti ed in concomitanza e coerenza con la pianificazione strategica.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.