

**Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo
Professionisti di I[^] qualifica professionale**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	8 ottobre 2014
Periodo temporale di vigenza	2013-2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Direttore• Dirigente responsabile del settore amministrazione, affari legali e finanza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• FP CGIL• FIT – CISL• UIL PA• UIL Trasporti• USB PI• USPPI/APAC Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">• FIT – CISL• UIL Trasporti
Soggetti destinatari	Professionisti di I [^] qualifica professionale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Durata e campo di applicazione b) Relazioni sindacali c) Benefici di natura assistenziale e sociale d) Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di I [^] qualifica professionale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la Certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1 del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni Le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, UIL PA e USB PI, pur non sottoscrivendo il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Personale dirigente e professionisti I qualifica 2013-2015, hanno sottoscritto le intese di ripartizione dei relativi fondi 2013, adducendo le motivazioni riportate nella nota a verbale, allegata alle stesse ipotesi di ripartizione fondi.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il decreto-legge 25 settembre 2009, n. 135 dispone che al personale dell' Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie si applica il trattamento giuridico ed economico del personale dell' Agenzia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV) e che il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, inoltre, dispone che al personale dell' ANSV è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito per le corrispondenti qualifiche dell' Ente nazionale per l' aviazione civile (ENAC).

In data 8 ottobre 2014, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l' ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo personale dirigente e professionisti di I^a qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015; tale contratto ha ad oggetto materie che sono demandate alla contrattazione integrativa ai sensi degli artt. 82 e 92 del CCNL 1998-2001 e successive modifiche ed integrazioni, e si applica al personale professionista della prima qualifica professionale.

Il contratto di cui trattasi disciplina le materie come di seguito specificato.

Articolo 1: viene identificato il campo di applicazione del contratto, la durata, la decorrenza e le modalità di pubblicità dello stesso.

Articolo 2: vengono riportati i principi di base che disciplinano il rapporto dell' Agenzia con le rappresentanze sindacali.

Articolo 3: viene data evidenza della disciplina del riconoscimento ai dipendenti dei benefici di natura assistenziale e sociale, secondo quanto previsto all' art. 65 del CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio economico.

Articoli 7,8,9,10,11: vengono identificate le voci di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di I^a qualifica professionale in accordo all' art. 83 del CCNL ENAC 2002-2005.

Articolo 12: vengono riportate le disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di I^a qualifica professionale è utilizzato per l' erogazione dei seguenti compensi:

- a) indennità professionale
- b) retribuzione di risultato

- c) indennità di posizione per incarichi di elevata responsabilità ex art. 83 e 84 CCNL 1998-2001 biennio economico 1998-1999
- d) passaggi di livello economico

Le parti concordano che gli eventuali residui relativi a qualsiasi voce di ripartizione del fondo confluiranno nella retribuzione di risultato e saranno ripartiti in base ai relativi criteri di attribuzione.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'accordo di cui trattasi risulta in linea con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, previste dal Titolo III del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto prevede di destinare le risorse della retribuzione di risultato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, concordati annualmente ed in via preventiva con i dirigenti responsabili delle strutture. In particolare la ripartizione della retribuzione di risultato verrà effettuata in proporzione alla valutazione complessiva della performance, in accordo a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ANSF.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo sono quelli di supportare il raggiungimento degli obiettivi legati alla fase di avvio del funzionamento a regime dell'Agenzia, perdurando la ridotta dotazione di personale in servizio rispetto alle unità previste dalla pianta organica, così come rideterminata dal D.P.C.M. 22 gennaio 2013, in attuazione dell'art. 2 del DL 6 luglio 2012, n.95.

Alla luce di quanto sopra esposto, l'accordo in argomento prevede di vincolare delle somme del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di I^ qualifica professionale alla remunerazione della retribuzione di risultato, in linea con il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la

valorizzazione dei risultati conseguiti ed in concomitanza e coerenza con la pianificazione strategica.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.