



# ANSF

*Agenzia Nazionale  
per la Sicurezza  
delle Ferrovie*

## **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

### **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

#### **Accordo per la ripartizione fondo 2017**

Il giorno 25 giugno 2018, presso la sede di via Giolitti n. 42, in Roma, ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività per l'anno 2017 tra l'ANSF e le organizzazioni sindacali.

Premesso che:

- in data 10 dicembre 2014 è stato stipulato il testo definitivo del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente tecnico-amministrativo e professionisti di II qualifica professionale relativo al triennio 2013-2015;
- considerato che alla data odierna non è ancora stato stipulato il contratto integrativo relativo al triennio 2016-2018 e tenuto conto di quanto stabilito dall'art.1 comma 3 del contratto integrativo relativo al triennio 2013-2015, nel rispetto del quale viene concordato e sottoscritto il presente accordo;
- con decreto direttoriale prot. n. 0014017 del 21 dicembre 2017 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività per l'anno 2017, il cui importo è pari ad € 699.847,63, come riportato nella allegata tabella A;
- ai fini della determinazione della consistenza iniziale del fondo si è presa a riferimento la Nota MEF-RGS prot. 96531 del 15 dicembre 2015, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha rideterminato in € 9.093,46 il valore pro-capite del fondo per le politiche di sviluppo e la produttività del personale tecnico ed amministrativo, a decorrere dall'annualità 2015;
- per l'anno 2017, il valore del fondo è stato determinato moltiplicando il suddetto valore medio pro-capite per il numero delle unità di personale in servizio e rapportato al periodo di svolgimento delle prestazioni da remunerare, a partire dall'effettiva immissione in servizio del personale;
- in data 23 febbraio 2018 tra ANSF e le Organizzazioni Sindacali FIT CISL, CIDA FP e FP CGIL (firmato in data 28 febbraio 2018), è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2017;
- con verbale n. 3 del 06 aprile 2018, il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole circa la compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;



- con nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 0040397 P-4.17.1.14 del 01/06/2018, acquisita al protocollo ANSF n. 0010114 del 20/06/2018, e nota del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato MEF-RGS prot. 88133 del 10/05/2018, le citate Amministrazioni hanno emesso parere favorevole, in esito alla procedura prevista dall'art. 40-bis del d. lgs. 165/2001, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge, con l'invito, da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, ad inserire nei testi definitivi degli accordi un esplicito richiamo alle disposizioni del CCNI;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

### Art.1

#### Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico-amministrativo e per la produttività nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel CCNI per il personale non dirigente tecnico amministrativo e professionisti di II<sup>a</sup> qualifica professionale per il triennio 2013-2015.
2. Le risorse del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività sono ripartite secondo quanto riportato nella allegata tabella B.
3. Le parti concordano che gli eventuali residui sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 5, c. 3 del CCNI 2013-2015, pertanto i residui relativi all'utilizzo della somma destinata a remunerare lavoro straordinario ed incarichi di elevata responsabilità confluiranno per il 50 per cento nella voce indennità di vigilanza e controllo e per il restante 50 per cento negli incentivi alla produttività. Gli eventuali residui relativi a qualsiasi altra voce di ripartizione del fondo confluiranno negli incentivi alla produttività e saranno ripartiti in base ai criteri di attribuzione di tali incentivi.

25 giugno 2018

ANSF

OOSS

CIDA FP

FP CGIL

FIT CISL

UIL PA

UIL TRASPORTI

USB PI

**Fondo Personale tecnico-amministrativo**

**Tabella A-Costituzione anno 2017**

Fondo	Valore medio pro-capite	Anni-persona	Fondo 2017
Fondo personale tecnico-amministrativo	9.093,46	76,96	699.847,63



**Fondo Personale tecnico-amministrativo**

**Tabella B- Ripartizione anno 2017**

<b>Voce di ripartizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Riferimenti</b>
Indennità professionale	350.660,34	CCNL ENAC 2002-2005, primo biennio economico art. 28, comma 7  CCNL ENAC 2002-2005 secondo biennio economico, art. 4, come integrato dal CCNL ENAC 2006-2009.  CCNI ANSF 2013-2015, art. 7
Quota TFR	14.108,83	CCNL 2006-2009, art. 18 comma 4
Retribuzione lavoro straordinario ed incarichi di elevata responsabilità	105.274,23	CCNL ENAC quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, art. 28, comma 5  CCNL ENAC 1998-2001 art. 55 CCNL 2002-05, art. 28 CCNI ANSF 2013-2015, art. 5
Incentivi alla produttività	97.322,05	CCNL ENAC 1998-2001 art. 65, comma 2, lett. c)  CCNI ANSF 2013-2015, art. 11
Indennità di rischio per maneggio valori	1.656,00	CCNL ENAC 1998-2001 art. 65, comma 2, lett. d)  CCNI ANSF 2013-2015, art. 6
Indennità di vigilanza e controllo	76.142,59	CCNL ENAC 1998-2001 art. 65 comma 2, lett. e)  CCNI ANSF 2013-2015, art. 8
Progressioni economiche 2016	54.683,59	CCNL ENAC 1998-2001 art. 53 CCNL 2002-2005 art. 12 CCNI ANSF 2013-2015, art. 10
<b>Valore del fondo anno 2017</b>	<b>699.847,63</b>	


